Bridgestone Europa implanta Meta4 PeopleNet para la gestiÃ³n por competencias y evaluaciÃ³n de mandos

La soluciÃ³n ya se utiliza con este fin en Italia, Alemania, Francia, Reino Unido y BÃ©lgica; y se aplica en EspaÃ±a para la gestiÃ³n de RRHH y nÃ³mina.

MÃ©xico, D.F. (PRWEB) July 1, 2004 - Meta4, lÃder en soluciones para la gestiÃ³n del capital humano e intelectual (HICM), informÃ³ que Bridgestone Europa ha implementado su soluciÃ³n Meta4 PeopleNet para modernizar su sistema de gestiÃ³n de nÃ³mina y RRHH. La soluciÃ³n ya estÃ¡ implantada en las filiales de la compaÃ±Ãa en Italia, Alemania, Francia, Reino Unido y BÃ©lgica para la gestiÃ³n por competencias y para la evaluaciÃ³n de mandos. TambiÃ©n en EspaÃ±a, donde el proyecto estÃ¡ enfocado en la gestiÃ³n de RRHH y de nÃ³mina.

PeopleNet permitirÃ¡ a Bridgestone Europa automatizar sus procesos y abordar una gestiÃ³n estratÃ©gica de sus recursos humanos para satisfacer las necesidades de una plantilla de 10,000 empleados. Ã□sta es una divisiÃ³n en este continente del grupo Bridgestone Corporation, con 17 filiales, 6 fÃ¡bricas en Europa y un centro de investigaciÃ³n en Italia, es uno de los lÃderes mundiales en neumÃ¡ticos con un volumen de negocio de mÃ¡s de 2,000 millones de Euros.

DespuÃ©s de analizar a profundidad las diferentes soluciones de gestiÃ³n de RRHH del mercado, Bridgestone Europa eligiÃ³ PeopleNet como la mejor soluciÃ³n global, que ademÃ¡s les permitirÃ¡ disponer al final de una completa base de datos de RRHH.

GestiÃ³n por competencias: Elemento clave para Bridgestone

La coordinaciÃ³n de los RRHH por parte de Bridgestone Europa era una actividad relativamente reciente. SÃ³lo el personal de direcciÃ³n recibÃa un enfoque global en lo que se referÃa a la gestiÃ³n del capital humano. Eric Motte, Vicepresidente de Recursos Humanos de Bridgestone Europa, seÃ±ala que "nuestro grupo, que cuenta con mÃ¡s de 100,000 empleados en todo el mundo, estÃ¡ en constante evoluciÃ³n. Por eso era totalmente necesario que eligiÃ©semos una herramienta flexible y fÃ¡cil de usar, que favoreciera el intercambio, adaptÃ¡ndose a nuestros procesos de gestiÃ³n, sin suponer un freno a evoluciones futuras".

La elecciÃ³n de Meta4 refleja la voluntad de Bridgestone de favorecer un enfoque estratÃ©gico y global en la gestiÃ³n de RRHH. "La razÃ³n por la que la tecnologÃa de Meta4 nos convenciÃ³, es que sus soluciones de autoservicio empaquetadas para la Intranet constituyen una herramienta notable para involucrar a los empleados, y dar a la direcciÃ³n los medios necesarios para ejercer sus responsabilidades en materia de gestiÃ³n de recursos humanos", comenta Eric Motte.

La estrategia de Bridgestone Europa estÃ¡ articulada en torno a tres sistemas: una soluciÃ³n de evaluaciÃ³n de competencias, potencial y rendimiento; una herramienta comÃºn de clasificaciÃ³n de los puestos y gestiÃ³n de remuneraciÃ³n; y finalmente un sistema de organizaciÃ³n de la formaciÃ³n.

Ante la riqueza funcional de PeopleNet, Bridgestone Europa eligiÃ³ una implantaciÃ³n por etapas. El pasado aÃ±o, se superÃ³ una primera etapa con la implementaciÃ³n de la versiÃ³n electrÃ³nica del programa "Performance&People Development Program" (PPDP), autÃ©ntico nÃºcleo del enfoque de Bridgestone. Al

PRWeb ebooks - Another online visibility tool from PRWeb

mismo tiempo se elaborÃ³ una completa base de datos. Aparte de los datos cualitativos, recogidos a travÃ©s del PPDP, la base de datos central reunirÃ¡ los datos habituales de la gestiÃ³n de RRHH (demogrÃ¡ficos y de remuneraciÃ³n), asÃ como los correspondientes a la gestiÃ³n de las organizaciones.

Potencial de evoluciÃ³n y capacidad de actuaciÃ³n frente a problemÃ¡ticas internacionales

Las principales ventajas del proyecto de implantaciÃ³n de la tecnologÃa de Meta4 para Bridgestone Europa, junto con los factores de costos y tiempo, radican en:

* El potencial de evoluciÃ³n de la soluciÃ³n, sobre todo porque permite tener en cuenta aspectos especÃficos que podrÃan intervenir en cualquier momento en la evoluciÃ³n del grupo.
* El hecho de disponer de una plataforma tecnolÃ³gica capaz de ofrecer una gran flexibilidad, gracias a la tecnologÃa de objetos en la que estÃ¡ basada.
* La capacidad de los equipos de Meta4 para desempeÃ±ar el papel de asesor e integrador, y aportar las mejoras deseadas en vista del tamaÃ±o y la complejidad de la organizaciÃ³n de Bridgestone Europa.

Estos factores han hecho que Bridgestone Europa plantee migrar, a partir de 2005, a la nueva versiÃ³n de PeopleNet, implantando ademÃ¡s nuevas funcionalidades avanzadas para la gestiÃ³n de los RRHH, "ya que la flexibilidad de la aplicaciÃ³n nos permitirÃ¡ conectarnos directamente a los sistemas locales de los distintos paÃses para beneficiarnos de una visiÃ³n global de los recursos humanos", concluye Eric Motte.

###

Acerca de Meta4

Meta4 es uno de los principales proveedores a nivel mundial de soluciones para la gestiÃ³n y el desarrollo del capital humano e intelectual (HICM). Basadas en la tecnologÃa mÃ¡s avanzada, estas aplicaciones consiguen maximizar el potencial del conocimiento para dar soporte real al negocio y aumentar la productividad, proporcionando a las organizaciones mayor eficiencia y competitividad. Fundada en 1991, Meta4 cuenta con mÃ¡s de 900 clientes en 18 paÃses y sus soluciones gestionan 4,5 millones de personas en tres continentes. Meta4 es NÂº1 del sector en EspaÃ±a (45% de cuota, segÃºn IDC) y en AmÃ©rica Latina. Meta4 pertenece al Grupo Adonix, uno de los principales grupos internacionales de software para el sector pÃºblico y privado, con una facturaciÃ³n de 100 millones de euros, oficinas en 9 paÃses y mÃ¡s de 8.000 clientes en 25 paÃses de cuatro continentes. Para mÃ¡s informaciÃ³n, entre a www.meta4.com

If you have any questions regarding information in these press releases please contact the company listed in the press release. Our complete disclaimer appears here - PRWeb ebooks - Another online visibility tool from PRWeb

Contact Information
Laura HernÃ¡ndez
INFOSOL
http://www.infosol.com.mx
55601000

Online Web 2.0 Version
You can read the online version of this press release here.

If you have any questions regarding information in these press releases please contact the company listed in the press release. Our complete disclaimer appears here - PRWeb ebooks - Another online visibility tool from PRWeb